

UNSA Territoriaux Réunion

Saint-Denis, le 04 juin 2021

Madame Corinne DE FLORE
Candidate aux Régionales de 2021



Objet : Lettre ouverte aux candidats.es aux Régionales de 2021

Madame,

Vous vous êtes déclarée candidate aux élections régionales de 2021 et c'est à ce titre que je vous adresse cette lettre ouverte.

Consciente des enjeux et du rôle majeur que la Collectivité Régionale opère en matière de formation professionnelle, économique, énergétique, l'organisation syndicale que je représente a à cœur de porter fièrement son appartenance à une si belle institution.

L'Unsa Région Réunion s'inscrit dans une démarche co-constructive, d'intelligence collective, et ce, dans l'intérêt, tant des agents que de l'administration.

A ce titre, notre organisation syndicale souhaite connaître le positionnement des candidat·e·s de ce grand rendez vous électoral, en direction du personnel du Conseil Régional, à qui elle apportera les informations.

Aussi, nous vous saurions gré de nous faire part de votre positionnement sur les questions qui intéressent notre syndicat, à savoir :

1- Les organisations syndicales

Que représentent-elles pour vous ?

Quelle est sa place et son rôle dans les instances paritaires au sein de la collectivité ?

2- La réforme de la fonction publique

Cette réforme est un bouleversement profond pour laquelle notre organisation syndicale est soucieuse de sa bonne mise en oeuvre.

Quel est votre positionnement dans le cadre d'une libre administration de la Collectivité sur cette réforme ?

3- Axe prioritaire

Quel sera votre axe prioritaire en direction des agents de la collectivité ?


4- Egalité Femme/Homme

Inscrite dans la loi, elle fait partie de notre programme pour lequel notre syndicat a été élu en 2018. Comment envisagez-vous de favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de la collectivité régionale ?

UNSA REGION REUNION

@ : unsa.regionreunion@gmail.com

  : unsaregion974.com

 0692 807478



5- Privatisation des services

Êtes-vous pour ou contre ?

6- Maintien des avantages acquis

RIFSEEP, accord cadre de 2001 sur les RTT, la complémentaire santé, les tickets restaurants, les LDG, le télétravail, etc...

Êtes-vous pour leur maintien ? Si non, quelles en seraient les raisons ?

7- Stagiatisation des agents de catégorie C

Êtes-vous favorable à la mise en œuvre d'un plan de stagiatisation ?

8- L'après élection

Au lendemain de votre élection, quelle.s première.s mesure.s prendriez-vous en faveur des agents de la Région ?

9- Loi de la transformation de la fonction publique

Cette transformation a imposé aux collectivités la mise en œuvre des LDG.

Quelle est votre positionnement en matière de GPEC ?

10- Bien-être au travail

Le bien-être de nos concitoyens doit être une idée forte d'un.e Président.e de Région. Mais cela ne doit pas se faire au détriment du bien-être des agents chargés de la mise en œuvre de la politique du Conseil Régional.

Notre collectivité participe financièrement à cela à travers des aides aux contrats de santé. Pensez-vous que cela soit suffisant ?

Avez-vous des propositions à mettre en œuvre en faveur des agents pour l'amélioration de leur bien-être au travail, leur qualité de vie au travail?

11- Action sociale

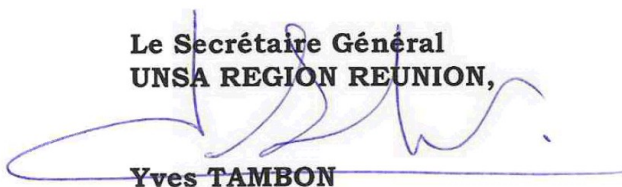
L'action sociale a su prendre toute sa place, au sein de la collectivité, au fil des années par le biais du Cos OSCAR.

Quelle place accordez-vous à l'action sociale ? Allez-vous continuer à œuvrer en ce sens ?

Nous vous remercions de l'attention que vous porterez à notre lettre ouverte et restons disponibles pour envisager une date de rencontre, dans l'idéal avant le 20 juin prochain ce qui nous permettra de faire un retour aux agents de notre Collectivité.

Dans l'attente de lire vos propositions de date de rencontre, si possible par retour mail, veuillez accepter, Madame, nos sincères salutations.

**Le Secrétaire Général
UNSA REGION REUNION,**




Yves TAMBON

UNSA REGION REUNION

@ : unsa.regionreunion@gmail.com

  : unsaregion974.com

 0692 807478

